



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **GATOT BUDIRAHARDJO, S.Sos**

Jabatan : **SEKRETARIS**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Ir. GUNARTO**

Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Purbalingga**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purbalingga, Januari 2018

Pihak Kedua,



Ir. GUNARTO

Pembina Utama Muda

NIP. 195909221988031004

Pihak Pertama,

GATOT BUDIRAHARDJO, S.Sos

Pembina Tk. I

NIP. 19680827 199503 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
ESELON III
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PURBALINGGA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Lancarnya tugas dan fungsi SKPD	Administrasi perkantoran terwujud	Persen	100

No	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyediaan Bahan dan Jasa Perkantoran	Rp 270.070.000
2.	Pemeliharaan Sarpras Kantor	Rp 160.579.000
3.	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	Rp 20.000.000
4.	Pengadaan sarana dan Prasarana Kantor	Rp 60.000.000
5.	Rapat - Rapat Koordinasi dan konsultasi	Rp 84.000.000
6.	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan laporan Kinerja SKPD	Rp 10.000.000
Jumlah		Rp 604.649.000


Purbalingga, Januari 2018

Pihak Kedua



H. GUNARTO
Pembina Utama Muda
NIP. 19590922 198803 1 004

Pihak Pertama



GATOT BUDIRAHARDJO, S.Sos
Pembina Tk. I
NIP. 19680827 199503 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Dra. UMI NURNANINGSIH, M.Si.**
Jabatan : **Kasubbag. Perencanaan dan Keuangan**
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **GATOT BUDIRAHARDJO, S.Sos**
Jabatan : **Sekretaris**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purbalingga, Januari 2018

Pihak Kedua,


GATOT BUDIRAHARDJO, S.Sos.
Pembina Tk. I
NIP. 19680827 199503 1 004

Pihak Pertama,

Dra. UMI NURNANINGSIH, M.Si.
Pembina
NIP. 19680415 199803 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
ESELON IV
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PURBALINGGA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1	Terlaksananya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi	Persentase kegiatan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi	Persen	100
2	Tersusunnya LKjIP dan laporan kinerja	Jumlah buku laporan yang dihasilkan	Buah	6

No	Kegiatan	Anggaran
1	Rapat - Rapat Koordinasi dan konsultasi	Rp 84.000.000
2	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan laporan Kinerja SKPD	Rp 10.000.000
Jumlah		Rp 94.000.000


Purbalingga, Januari 2018

Pihak Kedua,



[Signature]
GATOT BUDIRAHARDJO, S.Sos
 Pembina Tk. I
 NIP. 19680827 199503 1 004

Pihak Pertama,



Dra. UMI NURNANINGSIH, M. Si
 Pembina
 NIP. 19680415 199803 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SUCI ESTININGSIH, SH.**

Jabatan : **Kasubbag. Umum dan Kepegawaian**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **GATOT BUDIRAHARDJO, S.Sos**

Jabatan : **Sekretaris**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purbalingga, Januari 2018

Pihak Kedua,

GATOT BUDIRAHARDJO, S.Sos.
Pembina Tk. I
NIP. 19680827 199503 1 004



Pihak Pertama,

SUCI ESTININGSIH, SH
Penata Tk. I
NIP. 19721104 199903 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
ESELON IV
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PURBALINGGA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terpenuhinya bahan dan Jasa perkantoran	Persentase bahan dan jasa perkantoran	persen	100
2	Terpeliharanya sarana dan prasarana kantor	Persentase pemeliharaan sarana dan prasarana kantor	persen	100
3	Terlaksananya pendidikan dan pelatihan	Jumlah pegawai yang Diklat	orang	15
4	Terlaksananya pengadaan sarana dan prasarana kantor	Persentase pengadaan sarana dan prasarana kantor	persen	100

No	Kegiatan	Anggaran
1	Penyediaan Bahan dan Jasa Perkantoran	Rp 270.070.000
2	Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Kantor	Rp 160.579.000
3	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	Rp 20.000.000
4	Pengadaan Sarana dan Prasarana Kantor	Rp 60.000.000
Jumlah		Rp 510.649.000

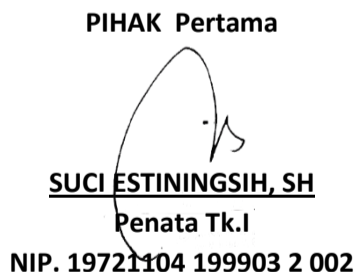
Purbalingga, Januari 2018

PIHAK Kedua



GATOT BUDIRAHARDJO, S.Sos
Pembina Tk. I
NIP. 19680827 199503 1 004

PIHAK Pertama



SUCI ESTININGSIH, SH
Penata Tk.I
NIP. 19721104 199903 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SURASA, SH**
Jabatan : **Kepala UPT Balai Latihan Kerja**
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Ir. GUNARTO**
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Purbalingga**
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purbalingga, Januari 2018

Pihak Kedua,

Ir. GUNARTO
Pembina Utama Muda
NIP. 19590922 198803 1 004

Pihak Pertama,

SURASA, SH
Penata Tk. I
NIP. 19630508 199803 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
ESELON IV (UPTD)
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PURBALINGGA


No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(4)
1	Terpenuhinya kebutuhan pembangunan sarana BLK	Jumlah sarana BLK yang dibangun	Paket	1
2	Terpenuhinya kebutuhan pengadaan sarana BLK	Jumlah sarana BLK yang diadakan	Paket	1
3	Terpenuhinya kebutuhan operasional BLK	Persentase terpenuhinya kebutuhan operasional BLK	Persen	100
4	Terselenggaranya pelatihan di BLK	Persentase terselenggaranya pelatihan di BLK	Persen	100

No	Kegiatan	Anggaran
1	Pengembangan Gedung BLK	Rp 1.400.000.000
2	Penyelenggaraan Pelatihan di BLK (DBH-CHT)	Rp 392.500.000
3	Pengelolaan Balai Latihan Kerja	Rp 280.000.000
4	Pengadaan Sarpras BLK	Rp 150.000.000
Jumlah		Rp 2.222.500.000

Purbalingga, Januari 2018

Pihak Kedua,

I. SUNARTO
 Pemula Utama Muda
 NIP. 195909221988031004

Pihak Pertama,

SURASA, SH
 Penata Tk. I
 NIP. 196305081998031003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **TUKIMIN, SH**

Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Ir. GUNARTO**

Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Purbalingga**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purbalingga, Januari 2018

Pihak Kedua,


Ir. GUNARTO
Pembina Utama Muda
NIP. 19590922 198803 1 004

Pihak Pertama,


TUKIMIN, SH
Pembina Tk. I
NIP. 19670312 199203 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

ESELON III

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PURBALINGGA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja dan hubungan industrial	1. Rasio penyelesaian kasus perselisihan hubungan industrial melalui perjanjian bersama	Persen	90
		2. Rasio tenaga kerja yang mengikuti jaminan sosial.	Persen	80
		3. Rasio tenaga kerja dengan upah UMK	Persen	90

No	Kegiatan	Anggaran
1.	Penguatan Kelembagaan Hubungan Industrial	Rp 220.000.000
2.	Pembinaan Pengupahan dan Kesejahteraan Pekerja di Perusahaan	Rp 140.000.000
Jumlah		Rp 360.000.000

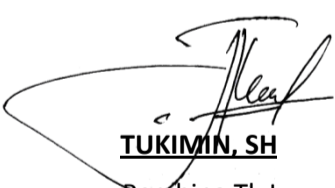
Purbalingga, Januari 2018

Pihak Kedua,



D. GUNARTO
Pembina Utama Muda
NIP. 19590922 198803 1 004

Pihak Pertama,



TUKIMIN, SH
Pembina Tk.I
NIP.196703121992031007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MAMIK SUMITRO, SH**

Jabatan : **Kasi Pengupahan, Kesejahteraan dan Jaminan Sosial**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **TUKIMIN, SH**

Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purbalingga Januari 2018

Pihak Kedua,

TUKIMIN, SH
Pembina Tk. I
NIP. 19670312 199203 1 007

Pihak Pertama,

MAMIK SUMITRO, SH
Penata Tk. I
NIP. 19641112 199203 1 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
ESELON IV
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PURBALINGGA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1	Terpenuhinya kesejahteraan pekerja	Jumlah perusahaan yang dibina	Perush	60

No	Kegiatan	Anggaran
1	Pembinaan Pengupahan dan Kesejahteraan Pekerja di Perusahaan	Rp 140.000.000
	Jumlah	Rp 140.000.000

Purbalingga, Januari 2018

PIHAK Kedua



TURMIN, SH
 Pembina Tk.I
 NIP. 19670312 199203 1 007

PIHAK Pertama



MAMIK SUMITRO, SH
 Penata Tk.I
 NIP. 19691102 199103 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **PURWANTO, S.Sos.**

Jabatan : **Kasi Kelembagaan dan Perselisihan HI Tenaga Kerja**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **TUKIMIN, SH**

Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

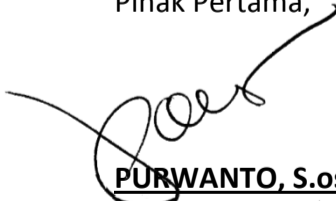
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purbalingga, Januari 2018

Pihak Kedua,

TUKIMIN, SH
Pembina Tk. I
NIP. 19670312 199203 1 007

Pihak Pertama,

PURWANTO, S.os
Penata Tk. I
NIP. 19691102 199103 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
ESELON IV
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PURBALINGGA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1	Terlaksananya harmonisasi tenaga kerja dan perusahaan	Jumlah perusahaan yang dibina	Perush	60

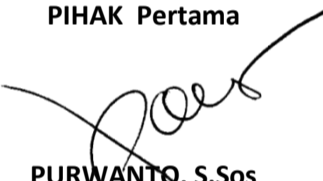
No	Kegiatan	Anggaran
1	Penguatan Kelembagaan Hubungan Industrial	Rp 220.000.000
	Jumlah	<u>Rp 220.000.000</u>

Purbalingga, Januari 2018



PIHAK Kedua

TUKIMIN, SH
 Pembina Tk.I
 NIP.19670312 199203 1 007

PIHAK Pertama

PURWANTO, S.Sos
 Penata Tk.I
 NIP. 19691102 199103 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **TUKIMIN, SH**

Jabatan : **Plt. Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Ir. GUNARTO**

Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Purbalingga**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purbalingga, Januari 2018

Pihak Kedua,


Ir. GUNARTO
Pembina Utama Muda
NIP. 19590922 198803 1 004

Pihak Pertama,


TUKIMIN, SH
Pembina Tk. I
NIP. 19670312 199203 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
ESELON III
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PURBALINGGA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(4)
1	Meningkatnya penempatan kerja	1. Rasio pencari kerja yang ditempatkan.	persen	42
		2. Rasio pencari kerja yang mendapatkan pelatihan kerja	persen	2
2	Meningkatnya fasilitasi calon transmigran	Jumlah calon transmigran (KK) yang pindah ke lokasi transmigran	persen	100

No	Kegiatan	Anggaran
1.	Pelatihan Produktifitas Tenaga Kerja (DBH - CHT)	Rp 67.500.000
2.	Penguatan Kelembagaan Bursa kerja Khusus	Rp 60.000.000
3.	Pembinaan penempatan tenaga kerja AKAD dan AKAN	Rp 50.000.000
3.	Fasilitasi Ketransmigrasian	Rp 255.000.000
4.	Verifikasi dan Validasi Tenaga Kerja Asing	Rp 35.000.000
5.	Akreditasi dan Fasilitasi Instruktur LPKS	Rp 31.000.000
6.	Penyusunan Perencanaan Tenaga Kerja Daerah / PTKD	Rp 30.000.000
7.	Fasilitasi Ketransmigrasian	Rp 255.000.000
Jumlah		Rp 783.500.000

Purbalingga, Januari 2018

PIHAK Kedua

DINNAKER
IL. GUNARTO
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19601922 198803 1 004

PIHAK Pertama

TUKIMIN, SH
 Pembina Tk.I
 NIP.19670312 199203 1 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **WURI HANDAYANI, SE**

Jabatan : **Kasi Pelatihan dan Produktifitas Tenaga Kerja**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **TUKIMIN, SH**

Jabatan : **Plt.Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purbalingga, Januari 2018

Pihak Kedua,

TUKIMIN, SH
Pembina Tk. I
NIP. 19670312 199203 1 007



Pihak Pertama

WURI HANDAYANI, SE
Penata Tk. I
NIP. 19650505 199403 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
ESELON IV
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PURBALINGGA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terlatihnya tenaga kerja yang produktif	Jumlah tenaga kerja yang dilatih trampil	Orang	40
1	Terpenuhinya akreditasi dan fasilitasi instruktur	Jumlah instruktur yang terakreditasi	Orang	10

No	Kegiatan	Anggaran
1	Pelatihan Produktifitas Tenaga Kerja (DBH - CHT)	Rp 67.500.000
2	Akreditasi dan Fasilitasi Instruktur LPKS	Rp 31.000.000
	Jumlah	Rp 98.500.000

Purbalingga, Januari 2018

PIHAK Kedua



[Signature]
TUKIMIN, SH
 Pembina Tk.I
 NIP.19670312 199203 1 007

PIHAK Pertama



WURI HANDAYANI, SE
 Penata Tk.I
 NIP. 19650505 199403 2 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SUHARMANTO, S.Sos.**

Jabatan : **Kasi Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **TUKIMIN, SH**

Jabatan : **Plt.Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purbalingga, Januari 2018

Pihak Kedua,

TUKIMIN, SH
Pembina Tk. I
NIP. 19670312 199203 1 007

Pihak Pertama

SUHARMANTO, S.Sos.
Penata Tk. I
NIP. 19671031 198902 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
ESELON IV
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PURBALINGGA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Terlaksananya penempatan tenaga kerja AKAD dan AKAN	Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan	Orang	150
2.	Meningkatnya fasilitasi calon transmigran	Persentase calon transmigran (KK) yang pindah ke lokasi transmigrasi	persen	100
3.	Terpenuhinya pendataan tenaga asing	Jumlah Tenaga Kerja Asing yang terdata	Orang	65
4.	Terpeliharanya hubungan kelembagaan Bursa Kerja Khusus	Jumlah BKK yang dibina	BKK	25
5.	Tersusunnya perencanaan tenaga kerja daerah	buku PTKD	Buku	1

No	Kegiatan	Anggaran
1	Penempatan tenaga kerja AKAD dan AKAN	Rp 50.000.000
2	Fasilitasi Ketransmigrasian	Rp 255.000.000
3	Verifikasi dan Validasi Tenaga Kerja Asing	Rp 35.000.000
4	Penguatan Kelembagaan Bursa kerja Khusus	Rp 60.000.000
5	Penyusunan Perencanaan Tenaga Kerja Daerah / PTKD	Rp 30.000.000
	Jumlah	Rp 430.000.000

Purbalingga, Januari 2018

PIHAK Kedua

TUKIMIN, SH
 Pembina Tk.I
 NIP. 19670312 19920 31 007



PIHAK Pertama

SUHARMANTO, S.Sos
 Penata Tk.I
 NIP. 19671031 198902 1 001